

Муниципальное бюджетное
учреждение культуры
«Централизованная библиотечная
система» Красногвардейского района
Республика Крым
(МБУК «ЦБС» Красногвардейского
района РК)

Утверждено

Директором МБУК «ЦБС»
Красногвардейского района РК
(приказ от 1.03.2019 г.№01-03/41)

**Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников
Муниципального бюджетного учреждения культуры
«Централизованная библиотечная система»
Красногвардейского района Республики Крым**

I. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система» Красногвардейского района Республики Крым (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ, Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 N 273-ФЗ, Кодексом этики российского библиотекаря.

1.2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, определяет нравственные основы профессиональной деятельности, которыми следует руководствоваться работникам Муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система» Красногвардейского района Республики Крым (далее - МБУК «ЦБС»), независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Каждому работнику МБУК «ЦБС» следует принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса. Каждое лицо вправе ожидать от работника учреждения в отношениях с ним поведения, соответствующего положениям Кодекса.

1.4. Целью Кодекса является обобщение этических норм и правил поведения работников учреждения для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также повышения авторитета работников, доверия к МБУК «ЦБС», обеспечение единых норм поведения работников учреждения.

1.5. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере библиотечной деятельности, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам библиотек, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников учреждения, их самоконтроля.

1.6. Знание и соблюдение работниками МБУК «ЦБС» положений

Кодекса является одним из критериев оценки качества их рабочего поведения.

II. Основные принципы профессиональной этики работников МБУК «ЦБС»

2.1. Работники МБУК «ЦБС», сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы учреждения;

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности учреждения;

- осуществлять свою деятельность в пределах предоставленных полномочий;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

- уведомлять работодателя, органы прокуратуры, или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

- соблюдать нормы профессиональной этики и служебного поведения;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

- проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и другие особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником учреждения должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету учреждения;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе учреждения, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- постоянно стремиться к обеспечению эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;

- принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность, или которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей;

- работнику МБУК «ЦБС» рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать созданию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников МБУК «ЦБС»

3.1. В служебном поведении работнику МБУК «ЦБС» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый человек имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник МБУК «ЦБС»:

- воздерживается от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- воздерживается от грубости, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

- воздерживается от угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- призван способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества;

- работникам учреждения рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами;

- внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата проводимого мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к учреждению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность работников МБУК «ЦБС»

4.1. Знание и соблюдение Кодекса является делом чести, совести и профессиональной ответственности каждого работника МБУК «ЦБС».

4.2. Анализ и оценка соблюдения правил профессиональной этики, предусмотренных настоящим Кодексом, являются обязательными при проведении аттестации, включении в резерв кадров, назначении на вышестоящую должность, рассмотрении вопросов поощрения и награждения, а также наложения дисциплинарного взыскания.